

gerresheimer
innovating for a better life

પુરવઠાકાર
આચાર સંહિતા

gerresheimer.com



પરિચય

અમારા પુરવઠાકાર અમારા માટે ખૂબ મહત્વ ધરાવે છે. અમારી આકાંક્ષા અમારા પુરવઠાકારો સાથેના સહકારને નૈતિક સિદ્ધાંતો અનુસાર સંરેખિત કરવાની, સાથે મળીને મૂલ્ય બનાવવાની અને અમારા ગ્રાહકો અને હિતધારકોની જરૂરિયાતોને સંયુક્ત રીતે પૂરી કરવાની છે. ટકાઉ અને જવાબદાર વ્યવસાય પ્રથાઓ આનો પાયો બનાવે છે. આમ, આ પાસાઓ અને સંબંધિત સતત સુધારણા, અમારા પુરવઠાકારની પસંદગી અને વિકાસનો વિષય છે.

આ દસ્તાવેજ નૈતિકતા, કાર્યકારી પરિસ્થિતિઓ અને માનવ અધિકારો, આરોગ્ય અને સલામતી, પર્યાવરણ અને સંબંધિત વ્યવસ્થાપન પ્રણાલીઓના ક્ષેત્રોમાં પુરવઠાકારો માટે ગેરેશાઈમરની ન્યૂનતમ આવશ્યકતાઓનું વર્ણન કરે છે.

આ દસ્તાવેજમાં દર્શાવેલ નૈતિક સિદ્ધાંતો યુનાઈટેડ નેશન્સ ગ્લોબલ કોમ્પેક્ટ પહેલ, યુનાઈટેડ નેશન્સ માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો, વ્યાપાર અને માનવ અધિકારો અને આંતરરાષ્ટ્રીય શ્રમ સંગઠન, ઘોષણા પર કામ પરના મૂળભૂત સિદ્ધાંતો અને અધિકારો પર ના દસ સિદ્ધાંતો પર આધારિત છે.

Dietmar Siemssen
CEO

Dr. Bernd Metzner
CFO

Dr. Lukas Burkhardt
Member of the
Management Board

સંચાલન પદ્ધતિ અને શાસન



પુરવઠાકાર પાસેથી અપેક્ષા રાખે છે કે...

- ... બધા લાગુ પડતા કાયદાઓ, નિયમો અને નિયમોનું સંપૂર્ણ પાલન કરીને કાર્ય કરો.
- ... આ દસ્તાવેજ દ્વારા સંબોધિત તમામ ક્ષેત્રોમાં જોખમોને નિર્ધારિત કરવા અને તેનું સંચાલન કરવા માટે વ્યવસ્થા/પદ્ધતિ છે.
- ... સુનિશ્ચિત કરો કે તેમની વ્યવસાયિક પ્રવૃત્તિઓ નીતિઓ, ઉદ્દેશ્યો, પ્રક્રિયાઓ, તાલીમો અને સંસાધનો યોગ્ય રીતે અસરોને તક સાથે રાખી પ્રતિબિંબિત કરી આ દસ્તાવેજમાંની અપેક્ષાઓ અને યોગ્ય સંચાલન પદ્ધતિ નો ઉપયોગ સહિત સંરેખિત કરી શકે.
- ... સિદ્ધાંતોને સતત સુધારણા અભિગમમાં એકીકૃત કરો જે ખામીઓને ઓળખે છે અને સમય જતાં પ્રદર્શનને આગળ ધપાવે છે.
- ... આ સિદ્ધાંતોને તેમની પોતાની કામગીરીમાં, તેમજ તેમના પુરવઠા સાંકળ ભાગીદારો માટે એકીકૃત કરો, સંચાર કરો અને લાગુ કરો.
- ... બધા કર્મચારીઓને અહેવાલ આપવા પ્રોત્સાહિત કરવા કે તેઓ કોઈ પણ પ્રકાર ની તબદીલી, ધાકધમકી અથવા પજવણીની ધમકી વિના કાર્યસ્થળમાં ચિંતા ઓ અથવા ગેરકાયદેસર પ્રવૃત્તિઓની ગભરાયા વિના જાણ કરી શકે. પુરવઠાકાર તપાસ કરશે અને જરૂર પડ્યે સુધારાત્મક પગલાં લેશે.



મુખ્ય સિદ્ધાંતો

પુરવઠાકારો માં એવી વ્યક્તિઓ અથવા સંસ્થાઓનો સમાવેશ થાય છે કે જેઓ ગેરેશાઈમર અને તેની સંચાલિત પેટાકંપનીઓ, આનુષંગિકો અને વિભાગોને સેવાઓ, કાચો માલ, ઘટકો, તૈયાર માલ અથવા અન્ય ઉત્પાદનો પ્રદાન કરે છે.

આ સિદ્ધાંતોનો હેતુ ગેરેશોઈમર અને તેની સાથેની કોઈપણ લાગુ કાનૂની અથવા નિયમનકારી આવશ્યકતા અથવા કરારની જવાબદારી સાથે બદલવા, દૂર કરવા અથવા સંઘર્ષ કરવાનો નથી. સંચાલિત પેટાકંપનીઓ, આનુષંગિકો અને વિભાગો. આ પુરવઠાકાર આચાર સંહિતામાં, જ્યાં કરારમાં ઉલ્લેખિત છે તેમ જણાવ્યા મુજબ સિદ્ધાંતો અને ધોરણોનું પાલન કેવી રીતે કરવું અને તેનું નિદર્શન કેવી રીતે કરવું, તે નક્કી કરવાનું દરેક પુરવઠાકાર પર છે.

નવા પુરવઠાકાર પસંદ કરવા માટે પ્રારંભિક પરખ ના ભાગ રૂપે તેમજ હાલ ના પુરવઠાકાર ની ફરીથી યોગ્યતા તપાસી કરવા ગેરેશાઈમર આ પુરવઠાકાર સંહિતા ના અનુપાલન ની ખાતરી માંગે છે. જેના માટે પ્રક્રિયાના ભાગરૂપે સ્વ-મૂલ્યાંકન પ્રશ્નાવલી પૂર્ણ કરવા માટે પસંદ કરેલા પુરવઠાકાર દ્વારા આચરણ કરવું. ગેરેશોઈમર જગ્યા પર સ્થળે મુલાકાત લેવા વિષે વિનંતી કરીને અનુપાલનની તરફ વધુ ખાતરી પણ મેળવી શકે છે.

નીતિશાસ્ત્ર

પુરવઠાકાર તેમના વ્યવસાયને નૈતિક રીતે ચલાવશે અને પ્રામાણિકતા સાથે કાર્ય કરશે. આ નૈતિક તત્વોમાં શામેલ છે:

વ્યવસાય અખંડિતતા અને ઉચિત સ્પર્ધા

તમામ ભ્રષ્ટાચાર, ગેરવસૂલી અને ઉચાપત પ્રતિબંધિત છે. પુરવઠાકાર લાંચ ચૂકવશે નહીં અથવા સ્વીકારશે નહીં અથવા વ્યવસાય અથવા સરકારી સંબંધોમાં અન્ય ગેરકાયદેસર પ્રલોભનોમાં ભાગ લેશે નહીં. પુરવઠાકાર તેમના વ્યવસાયને વાજબી અને જોરદાર હરીફાઈ સાથે અને લાગુ પડતા તમામ એન્ટિ-ટ્રસ્ટ (વિશ્વાસ વિરોધી) કાયદાના પાલન સાથે સુસંગત રહેશે. પુરવઠાકાર સચોટ અને સત્યવાદી જાહેરાતો સહિત વાજબી વ્યાપાર પ્રથાઓનો ઉપયોગ કરશે.

ખનિજોનું જવાબદાર સ્ત્રોત

ટીન, ટંગસ્ટન, ટેન્ટેલમ અથવા સોનું જેવા ખનિજો પહોંચાડનારા તમામ પુરવઠાકાર (કહેવાતા "સંઘર્ષ ખનીજ") અથવા તેમના વ્યુત્પન્ન ગેરેશોઈમર માટે અથવા તેના માટે ઉત્પાદિત ઉત્પાદનમાં તેનો ઉપયોગ કરો. ગેરેશાઈમર, પર યોગ્ય ખંત હાથ ધરવા માટે જરૂરી છે.

નિર્ણાયક કાચા માલનો સ્ત્રોત. સપ્લાયર્સ આગળ દસ્તાવેજી પુરાવા આપવા જરૂરી છે કે તેઓ જે કાચો માલ મેળવે છે તે તમામ વિરોધ-મુક્ત છે અને તેઓ દોષદર્શી પ્રદેશોમાંથી ધાતુઓ મેળવતા નથી અથવા પ્રક્રિયા કરતા નથી.

ગોપનીયતા

કંપની અને કર્મચારીના ગોપનીયતા અધિકારો સુરક્ષિત છે તેની ખાતરી કરવા માટે પુરવઠાકાર ગોપનીય માહિતીનો માત્ર યોગ્ય ઉપયોગ કરશે અને તેનું રક્ષણ કરશે.



શ્રમ અને માનવ અધિકાર

પુરવઠાકાર માનવ અધિકારોને જાળવી રાખવા માટે પ્રતિબદ્ધ રહેશે, જેમાં શ્રમ અને અન્ય અધિકારોનો સમાવેશ થાય છે અને લોકો સાથે મહત્તા અને સન્માન સાથે વર્તશે. મજૂર તત્વોમાં શામેલ છે:

મુક્તપણે પસંદ કરેલ રોજગાર

પુરવઠાકાર બળજબરીથી, બંધાયેલા, કરારબદ્ધ અથવા અનૈચ્છિક બંદીઘર મજૂરીનો ઉપયોગ કરશે નહીં.

બાળ મજૂર અને યુવાન કામદારો

પુરવઠાકાર બાળ મજૂરીનો ઉપયોગ કરશે નહીં. ૧૮ વર્ષથી ઓછી ઉંમરના યુવાન કામદારોની રોજગાર માત્ર બિન-જોખમી કામમાં જ થશે અને જ્યારે યુવા કામદારો રોજગાર માટે દેશની કાયદેસરની ઉંમર અથવા ફરજિયાત શિક્ષણ પૂર્ણ કરવા માટે સ્વીકૃત ઉંમરથી વધુ ઉંમર ના હોય.

બિન-ભેદભાવ

પુરવઠાકાર સંતાપ અને ભેદભાવ વિના કાર્યસ્થળ પ્રદાન કરશે. ચામડીનો રંગ, ઉંમર, લિંગ, જાતીય અભિગમ, વંશીયતા, રાષ્ટ્રીયતા, સામાજિક દરજ્જો, અપંગતા, ધર્મ, રાજકીય જોડાણ, સંઘ સભ્યપદ અથવા વૈવાહિક સ્થિતિ જેવા કારણોસર ભેદભાવ સહન કરવામાં આવતો નથી.

વાજબી સારવાર

પુરવઠાકારો કોઈપણ જાતીય સતામણી, જાતીય દુર્વ્યવહાર, શારીરિક સજા, માનસિક અથવા શારીરિક બળજબરી અથવા કામદારોના મૌખિક દુર્વ્યવહાર અને આવી કોઈપણ સારવારની કોઈ ધમકી સહિત કઠોર અને અમાનવીય સારવાર વિના કાર્યસ્થળ પ્રદાન કરશે.

વેતન, લાભો અને કામના કલાકો

પુરવઠાકાર લઘુત્તમ વેતન, કામકાજના મુકરર સમય પછીના કલાકો અને ફરજિયાત લાભો સહિત લાગુ વેતન કાયદા અનુસાર કામદારોને ચૂકવણી કરશે. પુરવઠાકારોએ કામદાર સાથે તે આધાર પર વાતચીત કરવી જોઈએ જેના આધારે તેમને સમયસર વળતર આપવામાં આવે છે. પુરવઠાકાર દ્વારા કામદાર સાથે વાતચીત કરવાની પણ અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે કે શું કામકાજના મુકરર સમય પછીના કલાકો જરૂરી છે અને આવા કામકાજના મુકરર સમય પછીના કલાકો માટે વેતન ચૂકવવામાં આવશે.

સંઘની સ્વતંત્રતા

કાર્યસ્થળ અને વળતરના મુદ્દાઓને ઉકેલવા માટે કામદારો સાથે ખુલ્લા સંચાર અને પ્રત્યક્ષ જોડાણને પ્રોત્સાહિત કરવામાં આવે છે. પુરવઠાકારોએ કામદારોના અધિકારોનું સન્માન કરવું જોઈએ, જેમ કે સ્થાનિક કાયદાઓમાં નિર્ધારિત છે, મુક્તપણે જોડાવા, મજૂર યુનિયનોમાં જોડાવા કે ન જોડાવા, શોધ પ્રતિનિધિત્વ કરો અને કામદારોની પરિષદોમાં જોડાઓ. કામદારો બદલો, ધાકધમકી અથવા ઉત્પીડનની ધમકી વિના કાર્યકારી પરિસ્થિતિઓ અંગે સંચાલન સાથે ખુલ્લેઆમ વાતચીત કરી શકશે.

સ્થાનિક સમુદાયો

પુરવઠાકાર આની ગંભીરતાથી હિતસંબંધ વિચાર કરીને અને તેમના સ્વાસ્થ્યને કોઈપણ પ્રકારના નુકસાનને ટાળીને અને પર્યાવરણનું રક્ષણ કરીને આજીવિકા બચાવીને તેઓ જે સમુદાયોમાં વ્યવસાય કરે છે તેનો આદર કરશે. પુરવઠાકારોએ તેમના કેન્દ્રીય સમુદાયો સાથે જોડાવા માટે પ્રોત્સાહિત કરવામાં આવે છે.



આરોગ્ય અને સલામતી

પુરવઠાકર્તાઓએ સલામત અને સ્વસ્થ કાર્યકારી વાતાવરણ પૂરું પાડવું જોઈએ, જેમાં કોઈપણ કંપનીને રહેવાના ક્વાર્ટર આપવામાં આવે છે, તેનો પણ સમાવેશ થવો જોઈએ. આરોગ્ય અને સલામતીના ઘટકોમાં શામેલ છે:

કામદાર આરોગ્ય સુરક્ષા

પુરવઠાકાર કાનૂની આવશ્યકતાઓમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબ કામદારોને રાસાયણિક, જૈવિક અને વધુ પડતા સંપર્કથી, શારીરિક જોખમો થી સુરક્ષિત કરશે, કાર્યસ્થળમાં શારીરિક રીતે જરૂરી કાર્યો કે કંપનીમાં કોઈપણ કાયદા મુજબ લાગુ પડતા રહેવા માટે પૂરી પાડવામાં આવેલ જગ્યાઓ માં પણ સુરક્ષિત રાખશે.

સપ્લાયર્સ તેમના કર્મચારીઓને તમામ જરૂરી પર્સનલ પ્રોટેક્શન ઇક્વિપમેન્ટ (PPE) પ્રદાન કરશે.

પ્રક્રિયા અને કારખાના સલામતી

પુરવઠાકાર પાસે કારખાના અને પ્રક્રિયાની ડિઝાઇનનું પાલન થાય તેની ખાતરી કરવા માટે કાર્યક્રમો આયોજિત કરશે, જેમાં કાર્યસ્થળે આરોગ્ય અને સલામતી સંબંધિત લાગુ કાનૂની જરૂરિયાતો સાથે પુરવઠાકાર સુરક્ષાની ખામીઓને ઓળખવા અને ઉકેલવા માટે સક્રિયપણે કાર્ય કરશે. તેમજ, કાર્યસ્થળની સ્થિતિમાં , ખાતરી કરે અને સુરક્ષિતતા માં સતત સુધારો કરે જેથી આરોગ્ય અને સલામતી જળવાઈ રહે.

કટોકટીની તૈયારી અને પ્રતિભાવ

પુરવઠાકાર કાર્યસ્થળમાં અને રહેવાની જગ્યાઓ પ્રદાન કરે છે કટોકટીની પરિસ્થિતિઓને ઓળખશે અને તેનું મૂલ્યાંકન કરશે અને કટોકટીની યોજનાઓ અને પ્રતિસાદ પ્રક્રિયાઓ લાગુ કરીને તેમની અસરને ઓછી કરશે.

જોખમની માહિતી

જોખમી સામગ્રી સંબંધિત સલામતી માહિતી કામદારોને શિક્ષિત કરવા, તાલીમ આપવા અને જોખમોથી બચાવવા માટે ઉપલબ્ધ હોવી જોઈએ.



પર્યાવરણ

પુરવઠાકાર પર્યાવરણીય રીતે જવાબદાર અને કાર્યક્ષમ રીતે કાર્ય કરશે અને તેઓ પર્યાવરણ પર થતી પ્રતિકૂળ અસરોને ઓછી કરશે. પુરવઠાકર્તાઓને કુદરતી સંસાધનોનું જતન કરવા, શક્ય હોય ત્યાં જોખમી સામગ્રીનો ઉપયોગ ટાળવા અને પુનઃ ઉપયોગ તથા રિસાયકલ કરતી પ્રવૃત્તિઓમાં જોડાવવા માટે પ્રોત્સાહિત કરવામાં આવે છે. પર્યાવરણીય તત્વોમાં શામેલ છે:

પર્યાવરણીય અધિકૃતતા

પુરવઠાકાર તમામ લાગુ પર્યાવરણીય નિયમોનું પાલન કરશે. તમામ જરૂરી પર્યાવરણીય પરવાનગીપત્ર, પરવાનો, માહિતી નોંધણીઓ અને પ્રતિબંધો મેળવવામાં આવશે, અને તેમની કામગીરી અને અહેવાલ વિષે જાણ કરતી આવશ્યકતાઓને અનુસરવામાં આવશે.

ચિંતાજનક રસાયણો/સામગ્રી અનુપાલન

પુરવઠાકારો પાસે તેમના ઉત્પાદનો અને પેટા ઘટકોમાંના તમામ રસાયણોને ઓળખવા અને જાહેર કરવા માટે અને જે પ્રદેશોમાં તેઓનો ઉપયોગ કરવામાં આવી રહ્યો છે ત્યાં સરકાર અને/અથવા સક્ષમ સત્તાવાળાઓ દ્વારા નિયમન કરવામાં આવતી આવશ્યકતાઓને પૂર્ણ કરવા માટે ગેરેશેઇમરને વિનંતી કરવા પર પર્યાપ્ત તંત્ર રચના વ્યવસ્થા હોવી જોઈએ.

ચિંતાજનક રસાયણો/જાહેરાત નિયમોમાં આનો સમાવેશ થઈ શકે છે પરંતુ તે આના સુધી મર્યાદિત નથી:

- E.U. રસાયણોની નોંધણી, મૂલ્યાંકન, અધિકૃતતા અને પ્રતિબંધ (પહોંચ) નિયમન
- E.U. જોખમી પદાર્થોના પ્રતિબંધ (RoHS) નિર્દેશક
- યુ.એસ. ડોડ-ફ્રેન્ક વોલ સ્ટ્રીટ રિફોર્મ એન્ડ કન્ઝ્યુમર પ્રોટેક્શન એક્ટ ઓફ ૨૦૧૦ ની કલમ ૧૫૦૨ 'કોન્ફ્લિક્ટ મિનરલ્સ'
- E.U. બાયોસાઇડલ પ્રોડક્ટ રેગ્યુલેશન (BPR)
- કેલિફોર્નિયા સેફ ડ્રિફ્ટિંગ વોટર એન્ડ ટોક્સિક એન્ફોર્સમેન્ટ એક્ટ ૧૯૮૬ (કેલ પ્રોપ ૬૫)
- કેલિફોર્નિયા ક્લીનિંગ પ્રોડક્ટ રાઇટ ટુ નો એક્ટ
- યુ.એસ. ટોક્સિક સબસ્ટન્સ કંટ્રોલ એક્ટ (TSCA)
- વૈશ્વિક હાર્મોનાઇઝેશન સિસ્ટમ (GHS)

કચરો અને ઉત્સર્જન

કચરો, હવાના ઉત્સર્જન અને ગંદાપાણીના વિસર્જનનું સલામત સંચાલન, હલનચલન, સંગ્રહ, રિસાયક્લિંગ, પુનઃઉપયોગ અથવા વ્યવસ્થાપન સુનિશ્ચિત કરવા માટે પુરવઠાકાર પાસે તંત્ર રચના વ્યવસ્થા હોવી જોઈએ. કોઈપણ કચરો, ગંદ પાણી અથવા માનવ અથવા પર્યાવરણીય સ્વાસ્થ્યને પ્રતિકૂળ અસર કરવાની ક્ષમતા સાથે ઉત્સર્જન પર્યાવરણમાં છોડતા પહેલા યોગ્ય રીતે સંચાલિત, નિયંત્રિત અને સારવાર કરવામાં આવશે.

પ્રસરણ અને નિકાલ

પુરવઠાકારો પાસે આકસ્મિક ઢોળાવું કે પ્રસરણ થવું અને પર્યાવરણમાં નિકાલ વખતે છૂટા પડવાને રોકવા અને તેને ઘટાડવા માટે તંત્ર રચના વ્યવસ્થા હોવી જોઈએ.



ચિંતાકારક પ્રશ્નો પૂછતાછ

પુરવઠાકાર કે જેઓ માને છે કે ગેરેશાઈમર કર્મચારી, અથવા ગેરેશાઈમર વતી કાર્ય કરનાર કોઈપણ, ગેરકાયદેસર અથવા અન્યથા અયોગ્ય આચરણમાં રોકાયેલ છે, તેઓ ગેરેશાઈમરને આ બાબતની તાત્કાલિક જાણ કરશે. વધુમાં, કોઈપણ વ્યક્તિ અથવા સંસ્થા, જે જાણે છે અથવા શંકા કરે છે કે ગેરેશાઈમર પુરવઠાકાર અથવા તેમના વતી કાર્ય કરતી કોઈપણ વ્યક્તિ, ગેરેશાઈમરની પુરવઠાકાર આચાર સંહિતાનું ઉલ્લંઘન કરતી પ્રવૃત્તિઓમાં વ્યસ્ત છે, તેણે ગેરેશાઈમરને ચિંતાની જાણ કરવા માટે [વિસલબ્લોઈંગ સિસ્ટમ - ગેરેશાઈમર એજી](#) પર વાત કરવી જોઈએ.

ગેરેશાઈમર પુરવઠાકાર આચાર સંહિતા ૧૧ જુલાઈ, ૨૦૨૨ ના રોજ સંચાલન દ્વારા અપનાવવામાં આવી હતી અને તે જ દિવસે અમલમાં આવી હતી.

સંપર્ક માહિતી

પ્રકાશિત: દ્વારા

Gerresheimer AG
Klaus-Bungert-Straße 4
40468 Düsseldorf

2022

પ્રશ્નો માટે, કૃપા કરીને સંપર્ક કરો:

ગ્રુપ EHS, CSR, OPEX
ઇમેઇલ: group_sustainability@gerresheimer.com
www.gerresheimer.com

આ ધોરણ વિવિધ ભાષાના સંસ્કરણોમાં ઉપલબ્ધ છે; વિચલનો અથવા અસ્પષ્ટતાના કિસ્સામાં, અંગ્રેજી સંસ્કરણ પ્રબળ રહેશે

01/2023